



# Grant Thornton Norge

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024



# Innhold

Innledning	3
Organisering av virksomheten	4
Virksomhetens rutiner og retningslinjer	4
Aktsomhetsvurdering	5
Tiltak	6
Kontaktinformasjon	7

# Innledning

Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomhetens respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheten skal utarbeide en redegjørelse som minst skal inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

For å sikre allmenheten informasjon har Grant Thornton informasjonsplikt og denne redegjørelsen er utarbeidet for å vareta vår informasjonsplikt og gi innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt og hvordan vi følger opp våre funn.

Redegjørelsen skal være tilgjengelig på selskapets hjemmeside.



# Organisering av virksomheten

Grant Thornton Norge er medlem av Grant Thornton International Ltd som er en ledende paraplyorganisasjon av uavhengig eide og driftede revisjons- regnskaps- og rådgivningsfirmaer. Grant Thornton Norge er heleid av norske partnere og tilbyr tjenester innen revisjon, regnskap og juridisk rådgivning til norske og internasjonale virksomheter og organisasjoner.

Grant Thornton Norge har kontor i Oslo og Kristiansand og har 70 medarbeidere fordelt på forretningsområdene revisjon, regnskap, juridisk rådgivning og HR-tjenester.

Grant Thornton Norge består av fire selskaper, Grant Thornton Revisjon AS, Grant Thornton Økonomiservice AS, Grant Thornton Law Advokatfirma AS og Grant Thornton Consulting AS.

Virksomhetene og administrasjon (HR, marked, økonomi, IT og resepsjon) rapporterer til Managing Partner. Managing Partner rapporterer til styret.

Styrene med unntak av Grant Thornton Law Advokatfirma AS, som har enestyre, består av 5 medlemmer og er det samme i alle selskapene.

# Virksomhetens rutiner og retningslinjer

Grant Thornton Norge har utarbeidet en rutinebeskrivelse for arbeid med åpenhetsloven for å sikre at virksomheten bidrar til å fremme virksomhetens respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold intern, hos leverandører og forretningspartnere som leverer tjenester til Grant Thornton Norge.

Rutinebeskrivelsen er forankret i styre.

Det oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold til [lars.ploen@no.gt.com](mailto:lars.ploen@no.gt.com). Varsler blir behandlet konfidensielt.



# Aktsomhetsvurdering

Ved våre aktsomhetsvurderinger ser vi hen til Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD og andre objektive kilder.

Våre vurderinger tilsier at virksomheten som helhet medfører lav risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi har ved vår gjennomgang ikke identifisert brudd eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Våre medarbeidere er vår største innsatsfaktor i vår virksomhet og vi har en flat struktur hvor vi vektlegger et svært godt arbeidsmiljø med konkurransedyktige betingelser hvor medarbeiderne jobber med inspirerende og meningsfulle arbeidsoppgaver med stor innflytelse over sin egen arbeidshverdag. Vi tilrettelegger for en sunn og bærekraftig «work-life-balance», og som et prøvetiltak hadde vi 6 timers arbeidsdag for de ansatte i perioden 01.07.2024 – 30.09.2024. Vi har også høy grad av fokus på opplæring, kompetansedeling og et inkluderende arbeidsmiljø. Vi gjennomfører bl.a. hvert år en anonym undersøkelse blant våre ansatte for å kartlegge ansattes psykologiske trygghet. Undersøkelsen i 2024 viser at ansatte har en svært høy grad av psykologisk trygghet.

For oss som arbeidsgiver er våre medarbeidere vår viktigste ressurs. Våre medarbeidere skal ha et trygt og sunt arbeidsmiljø, både i våre egne kontorer, og i de miljøene hvor våre medarbeidere utfører sine oppgaver. Vi er en arbeidsplass som er preget av likeverd, mangfold og respekt for den enkelte medarbeider. Våre verdier er Omtenkamhet, Relasjonsbyggende og Kunnskapsdelende [ORK].

Grant Thornton Norges mål er at alle som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet, skal ha respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold og vi foretar løpende risikovurdering på alle leverandører og forretningsforbindelser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Arbeidet er forankret i styre og det er rutiner for håndtering av risikovurderingene.

Blant våre leverandører og forretningsforbindelser har vi indentifisert risiko for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til kjøp av tjenester fra enkelte andre Grant Thornton-kontorer utenfor vår region. Risikoen vil etter vår vurdering likevel være lav ettersom det dreier seg om kjøp av tilsvarende tjenester som Grant Thornton Norge tilbyr og dette utføres av høyt utdannet personell i de respektive land. De andre Grant Thornton kontorene er også underlagt Grant Thornton International som også fokuserer på mangfold, likestilling, inkludering og medlemsbedriftenes samfunnsansvar.

Våre undersøkelser har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser på arbeidsforhold eller grunnleggende menneskerettigheter hos våre leverandører. Flesteparten av våre leverandører har publisert rapporter etter åpenhetsloven og etablerte strategier for samfunnsansvar, etiske retningslinjer og bærekraft.

Våre undersøkelser viser dog risikoer for negative konsekvenser i vår leverandørkjede, særlig i form av landrisiko i leverandørers verdikjeder. IT- og programvareselskapene har ofte lange og kompliserte verdikjeder som kan medføre at hele eller deler av programvaren produseres i land hvor det kan foreligge risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. For tiden følger vi spesielt opp våre IT-leverandører på dette feltet. Våre undersøkelser har vist at flere av våre leverandører kun benytter egne ansatte til utarbeidelsen av programvarene og de ansatte er da lokalisert i Norge eller andre land med lav risiko. De av våre IT-leverandører som benytter underleverandører er åpne om denne utfordringen, og dette følges opp av leverandørene blant annet ved at det stilles krav til underleverandørene.

Videre har vi identifisert en viss risiko ved kjøp fra hotell- og restaurantbransjen i forbindelse med konferanser, sosiale arrangementer for ansatte og overtidsmat da dette er bransjer hvor det vil kunne foreligge en risiko for negative konsekvenser på arbeidsforhold eller grunnleggende menneskerettigheter. Denne risikoen forsøker vi å avverge ved å gjøre undersøkelser av leverandørene i forkant av avtaleinngåelsene.

# Tiltak

Grant Thornton Norge sin forretningsidé er å være en ledende rådgiver for dynamiske selskaper og med det bidra til å fremme et verdiskapende og sunt næringsliv. Merkevareloftet vårt er å realisere potensialet for vekst hos våre kunder, våre medarbeidere og for samfunnet. Det å bidra til et sunt, solid og bærekraftig næringsliv definerer både vår rolle i samfunnet, vårt samfunnsansvar og er årsaken til at vi eksisterer som virksomhet.

Grant Thornton Norge ønsker å drive virksomheten på etisk og bærekraftig vis, og vi jobber kontinuerlig med å sikre at både vår egen og våre leverandører oppfyller krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi jobber med å sikre at virksomheten etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

For å minimere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold følger vi opp våre leverandører løpende og stiller krav til at dette er oppfylt. Vi anbefaler at disse elementene innarbeides i alle kontrakter. Dersom en leverandør ikke kan oppfylle dette vil det kunne få konsekvenser for kontraktsforholdet. Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret og styret har vedtatt rutine om arbeidet etter åpenhetsloven. Styret håndterer eventuelle varsler om mulige brudd hos leverandører og forretningsforbindelser. Alle nye leverandører og forretningsforbindelser skal vurderes før det inngås samarbeid.



# Kontaktinformasjon

Dersom det er behov for ytterligere informasjon om virksomheten vil du kunne finne mye informasjon på våre hjemmesider, se [www.grantthornton.no](http://www.grantthornton.no) eller ta kontakt direkte til [lars.ploen@no.gt.com](mailto:lars.ploen@no.gt.com).



*Jan Møller*  
Jan Møller



*Lars Pløen*  
Lars Pløen



*Monica M. Ulstein*  
Monica Ulstein



*Anne Jorun Oldereid*  
Anne Jorun Oldereid



*Erik T. Fostervold*  
Erik Tolo Fostervold