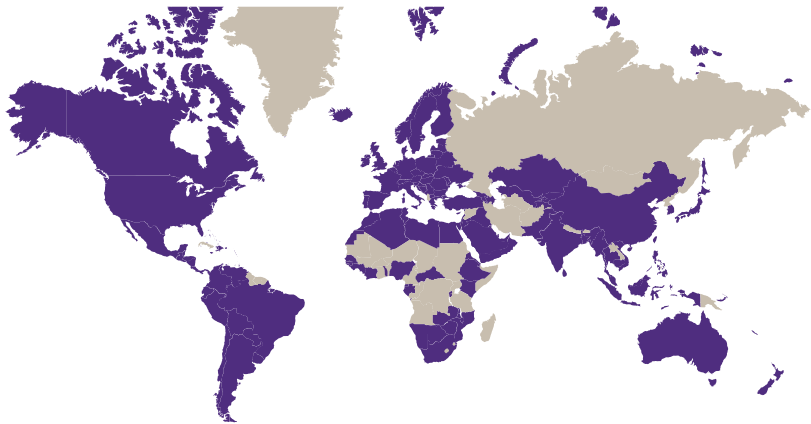


Grant Thornton Norge
Redegjørelse etter åpenhetsloven



Organisasjon

Grant Thornton Norge er medlem av Grant Thornton International Ltd som er en ledende paraplyorganisasjon av uavhengig eide og driftede revisjons- regnskaps- og rådgivningsfirmaer. Grant Thornton Norge er heleid av dets norske partnere og tilbyr tjenester innen revisjon, regnskap, skatt og rådgivning til norske og internasjonale virksomheter og organisasjoner.



Grant Thornton Norge har kontor i Oslo og har over 60 medarbeidere fordelt på forretningsområdene regnskap, revisjon, skatt og rådgivning.

Grant Thornton Norge består av fire selskaper, Grant Thornton Revisjon AS, Grant Thornton Økonomiservice AS, Grant Thornton Law Advokatfirma AS og Grant Thornton Consulting AS.

I tillegg har Grant Thornton Økonomiservice AS ett 100% eid datterselskap Fazenda Asset Management AS. Virksomhetene og administrasjon (HR, marked, økonomi, IT og resepsjon) rapporterer til Managing Partner. Managing partner rapporterer til styret.

Styrene med unntak av Grant Thornton Law Advokatfirma AS, som har ene styret, består av 5 medlemmer og er det samme i alle selskapene. Grant Thornton Norge er heleid av dets norske partnere.

Forretningsidé og mål

Grant Thornton Norge sin forretningsidé er å være en ledende rådgiver for dynamiske selskaper og med det bidra til å fremme et verdiskapende og sunt næringsliv. Merkevareløftet vårt er å realisere potensialet for vekst hos våre kunder, våre medarbeidere og for samfunnet. Det å bidra til et sunt, solid og bærekraftig næringsliv definerer både vår rolle i samfunnet, vårt samfunnsansvar – og er årsaken til at vi eksisterer som selskap.

Grant Thornton Norge ønsker å drive virksomheten på etisk og bærekraftig vis, og vi jobber kontinuerlig med å sikre at både vår egen og våre leverandører oppfyller krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold etter åpenhetsloven. Vi jobber med å sikre at virksomheten etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

For oss som arbeidsgiver er våre medarbeidere vår viktigste ressurs. Medarbeiderne er også den største innsatsfaktoren i vår virksomhet. Våre medarbeidere skal ha et trygt og sunt arbeidsmiljø, både i våre egne kontorer, og i de miljøene hvor våre medarbeidere utfører sine oppgaver. Vi er en arbeidsplass som er preget av likeverd, mangfold og respekt for den enkelte medarbeider. Våre verdier er omtensksom, relasjonsbyggende og kunnskapsdelende (ORK).

Grant Thornton Norge sitt mål er at alle som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet, skal ha grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold og vi foretar løpende risikovurdering på alle leverandører og forretningsforbindelser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Arbeidet er forankret i styret og det er rutiner for håndtering av risikovurderingene.

Aktsomhetsvurderinger

Ved våre aktsomhetsvurderinger ser vi hen til Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD og andre objektive kilder.

Våre aktsomhetsvurderinger tilsier at virksomheten i utgangspunktet har begrenset risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Våre medarbeidere er vår største innsatsfaktor i vår virksomhet og vi har en flat struktur hvor vektlegger et svært godt arbeidsmiljø med konkurransedyktige betingelser hvor medarbeiderne jobber med inspirerende og meningsfulle arbeidsoppgaver med stor innflytelse over sin egen arbeidshverdag. Vi tilrettelegger for en sunn og bærekraftig «work-life-balance». Vi har også høy grad av fokus på opplæring, kompetansedeling og et inkluderende arbeidsmiljø.

Blant våre leverandører og forretningsforbindelser har vi indentifisert at den største risikoen for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knytter seg til kjøp av tjenester fra enkelte andre Grant Thornton-kontorer utenfor vår region. Videre vil det kunne foreligge en viss risiko ved kjøp fra hotell- og restaurantbransjen da dette er bransjer hvor det vil kunne foreligge en risiko.

For å minimere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold følger vi opp våre leverandører og stiller krav til at dette er oppfylt. Vi anbefaler at disse elementer innarbeides i alle kontrakter. Dersom en leverandør ikke kan oppfylle dette vil det kunne få konsekvenser for kontraktsforholdet.

Dersom du har spørsmål knyttet til Grant Thornton sitt arbeid knyttet til åpenhetsloven kan Lars Pløen kontaktes på e-post lars.ploen@no.gt.com.